



Secretaría General

PROGRAMA DE VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS DE LA UNAM



Fotografía: Ciudad Universitaria UNAM/Martha Claudia Nava Ambríz

Informe estadístico de los resultados de la
encuesta a los egresados.
Generación 2018

FES Zaragoza
Ingeniería Química

Contenido

1. Introducción

2. Metodología

- General
- Carrera

3. Resumen gráfico de los resultados

4. Resumen descriptivo de los resultados

5. Anexos

- Nombre de la empresa o institución donde laboran los egresados
- Puesto
- Actividades profesionales que realizan
- Temas importantes que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios



SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

SISTEMA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Resulta fundamental para la UNAM disponer de información confiable, precisa y oportuna sobre la integración y el desempeño de sus egresados en el mercado laboral particularmente durante sus primeros años profesionales, como una forma importante de integrar sus políticas de planeación y desarrollo.

Es en este contexto que el Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM (PVEU) tiene, como una de sus funciones, determinar el perfil de los egresados de la Institución.

Para alcanzar este fin se han realizado diferentes acciones que han permitido contar actualmente con:

- Un sistema de información actualizado en forma continua sobre los resultados de la formación profesional de los egresados, a través de su inserción e impacto en el mercado laboral profesional, así como su efecto en el desarrollo personal de los mismos con el propósito de retroalimentar la planeación institucional, apoyar la revisión curricular de escuelas y facultades y a los estudiantes en diversos aspectos relacionados con sus decisiones vocacionales y profesionales.
- El diseño y validación de un instrumento que permite caracterizar a los egresados en términos de su perfil sociodemográfico, académico y laboral.
- Un estudio que puede ser aplicado en dos modalidades: entrevista telefónica computarizada y en línea.
- La elaboración de un procedimiento para la obtención de información. La encuesta se aplica anualmente a una muestra de egresados con tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (dimensión transversal) y se repite a los cinco y diez años para identificar los cambios en la situación laboral de los egresados (dimensión longitudinal).

En este contexto, la información resultante de las encuestas ha permitido conocer las tasas de empleo y desempleo de los egresados de la UNAM, su vinculación con características sociodemográficas y académicas, experiencias en el proceso de transición de la universidad al mercado laboral, condiciones y modalidades del empleo, características de las instituciones o empresas donde laboran, sus ingresos, además de, su opinión sobre su formación profesional.

De igual forma, la aplicación de alrededor de 100,000 cuestionarios ha dado a directores de escuelas y facultades de la UNAM, así como a diversos cuadros directivos de la institución, herramientas de apoyo para los procesos de planeación y toma de decisiones, debido a que el manejo de la información obtenida permite disponer de análisis específicos por área, disciplina y por escuela o facultad, ofreciendo un perfil preciso y actual de los egresados universitarios participantes en el sistema.

Han ingresado a la página del Programa, aproximadamente 93,650 visitantes, para consultar los datos estadísticos del Sistema para el Seguimiento de Egresados.

El sistema permite obtener anualmente la descripción de los siguientes resultados:

1. Resumen gráfico: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, organizados por:

- Datos sociodemográficos.
- Antecedentes académicos.
- Opinión sobre formación profesional.
- Incorporación al campo ocupacional de la profesión.
- Situación laboral actual.

2. Reportes estadísticos: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, donde se presentan los datos comparando los resultados por sexo, así como, los totales por carrera con los totales de la muestra de la UNAM.

Estos incluyen la siguiente información:

- Datos sociodemográficos
 - Características personales
 - Nivel sociocultural de la familia
- Antecedentes académicos
 - Rendimiento en licenciatura
 - Formación académica posterior al egreso
- Opinión sobre la formación profesional
 - Elección de la carrera
 - Plan de estudios
 - Ambiente académico
 - Desarrollo de habilidades, intereses y aptitudes
- Situación laboral
 - Incorporación al mercado laboral de la profesión
 - Características del trabajo actual

3. Listado de las empresas o instituciones donde laboran y la descripción de las actividades profesionales que desarrollan.

4. Listado de los contenidos temáticos que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios.



METODOLOGÍA GENERAL

Método

Instrumento

Se construyó a partir de los indicadores derivados de los objetivos del modelo para el seguimiento de egresados de la UNAM y consta de las siguientes secciones: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, experiencias en la incorporación al campo ocupacional de la profesión, situación laboral actual y opinión sobre la formación profesional.

Muestra

Para la obtención de la muestra se sigue la metodología sugerida por ANUIES.

Población objeto de estudio

Cohortes de egresados que tengan tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (acreditación del 100% de las asignaturas del plan de estudios).

Con este fin, la Dirección General de Administración Escolar (DGAE) envía la base de datos con el total de los registros de los egresados, procedentes de todos los planteles y carreras de nivel licenciatura que se imparten en la UNAM. En esta se incluye nombre, número de cuenta, correo electrónico, teléfono, sexo, plantel, carrera, promedio de calificaciones en licenciatura, número de exámenes extraordinarios presentados, año de ingreso a la licenciatura y año de egreso.

Marco muestral

Se obtiene a partir de la base de datos generada por la DGAE con el total de los alumnos que tienen tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, organizados por plantel y carrera, de los cuales se seleccionan aquellos que cuentan con datos para su localización.

Procedimiento de muestreo

Aleatorio, estratificado proporcional por plantel y carrera, con reposición. Se calcula una muestra aleatoria simple por cada una de las carreras que se imparten en los 28 planteles, en el caso de las carreras con poblaciones de 100 o menos egresados no se calcula muestra y se toma el total.

Para el cálculo de las muestras se utiliza la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Np(1-p)}{\frac{(N-1)\beta^2}{Z^2} + p(1-p)}$$

El error de muestreo de los datos globales, para un nivel de confianza de 95% es en promedio de +/- 2% y para los datos por plantel y carrera de +/- 5%.

Procedimiento

La aplicación del cuestionario actualmente se realiza en el 50 por ciento de los casos vía entrevista telefónica computarizada, con el apoyo de cinco encuestadores; el 50 por ciento restante lo contestan los egresados en línea. Tanto la información derivada de la aplicación del cuestionario como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntan mediante el paquete estadístico SPSS en su versión 23 para Windows, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base, se realizan, mediante el mismo paquete, los análisis estadísticos necesarios.

Asimismo, se desarrolló un programa para la generación automatizada de reportes con los resultados de las encuestas: general de la UNAM, por área, *campus*, plantel y carrera.



METODOLOGÍA DE LA CARRERA

Metodología

Población

Está constituida por 164 alumnos que cursaron la carrera de Ingeniería Química en la FES Zaragoza, egresados del ciclo escolar 2018, que acreditaron el 100% de las asignaturas del plan de estudios correspondiente. La encuesta la contestaron cuando tenían tres años de haber concluido sus estudios.

Marco muestral

Se obtuvo a partir de la base de datos proporcionada por DGAE con los registros de estudiantes egresados en 2018 de la carrera de Ingeniería Química de la FES Zaragoza que contaban con datos para su localización.

Procedimiento de muestreo

Aleatorio simple con reposición por carrera.

Tamaño de la muestra

Quedó conformada por 46 egresados.

Instrumento

Se utilizó el elaborado para el programa de seguimiento de egresados de la UNAM.

Procedimiento

La aplicación del cuestionario se realizó mediante entrevista telefónica computarizada y en línea. Tanto la información obtenida del cuestionario, como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntaron mediante el uso de lenguaje Python, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base se realizaron, mediante el mismo lenguaje, los análisis estadísticos necesarios.

Sistema automatizado para la elaboración de los reportes por carrera

En el reporte se integran los resultados por carrera y se presentan mediante tablas y gráficas en las que se comparan los resultados por sexo, así como, el total de la muestra de la carrera con el total de la muestra de egresados de la UNAM. Los resultados se organizan por: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, opinión sobre formación profesional, habilidades meta curriculares, incorporación al campo ocupacional de la profesión y situación laboral actual.



RESUMEN GRÁFICO DE LOS RESULTADOS

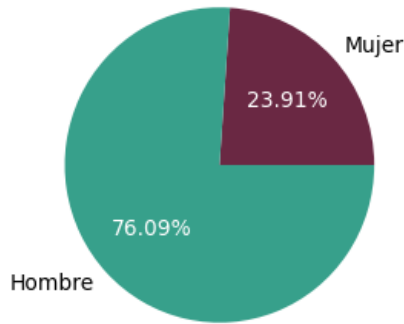
FES Zaragoza

Marco Muestral: 164

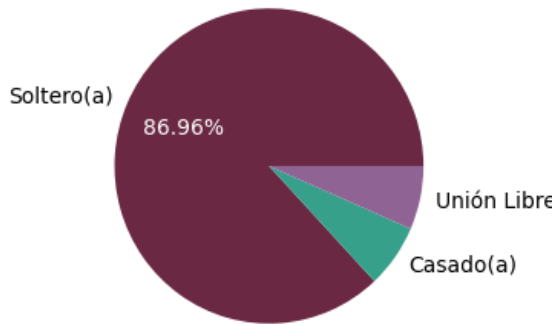
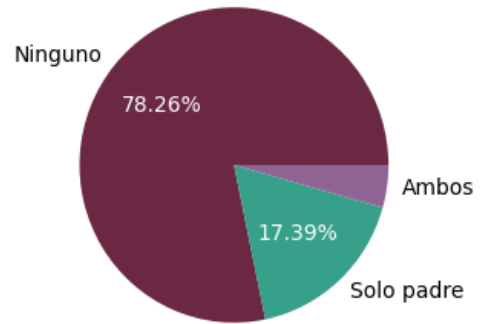
Ingeniería Química

Muestra: 46

Datos sociodemográficos

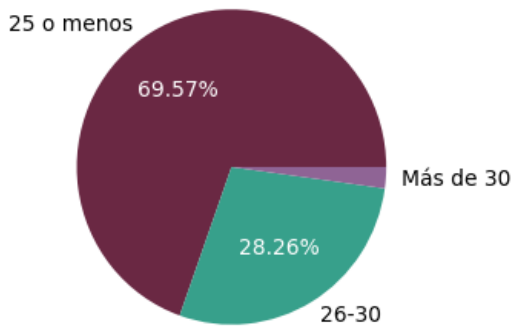


El **78.3%** son la primera generación de profesionistas en su familia



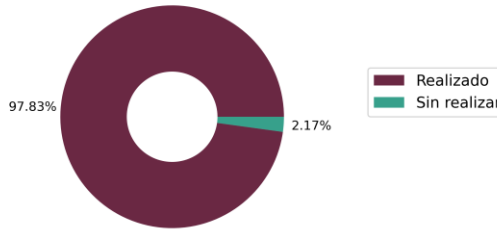
El **83.3%** se casó con otro profesionista

El **15.2%** tiene hijos



Antecedentes académicos

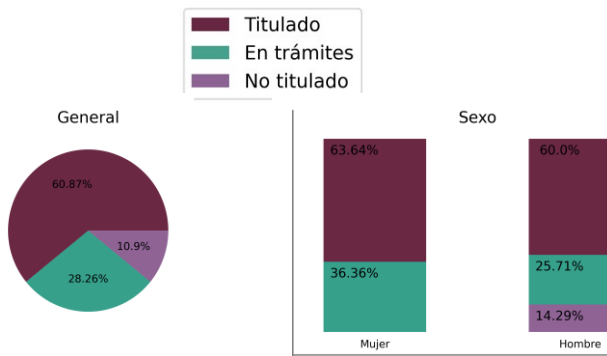
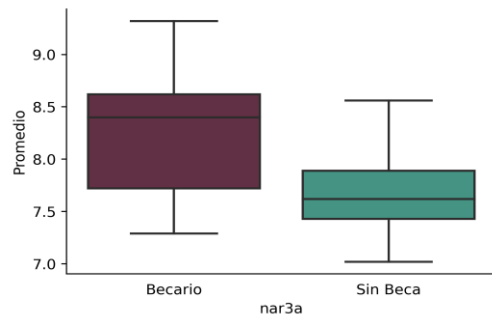
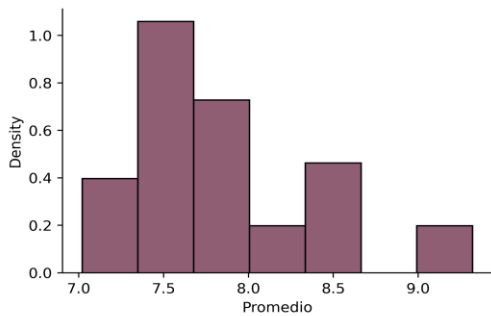
Proporción Estatus del Servicio Social



El **97.8%** ya realizó su servicio social.

La media del promedio es de **7.9**.

El **45.7%** fueron becarios durante la licenciatura.



Tiempo para titularse

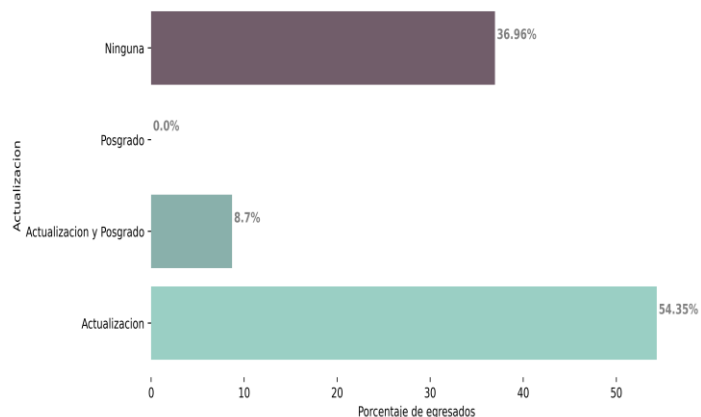
89.3% Un año.

10.7% Dos años.

0.0% Tres o más años.

Formación académica después de la licenciatura

Después de tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura el **63.0%** de los egresados han continuado su formación académica.



Situación laboral actual

El **97.8%** de los egresados pertenece al PEA (Población Económicamente Activa).

- El **100.0%** de las mujeres
- El **97.1%** de los hombres

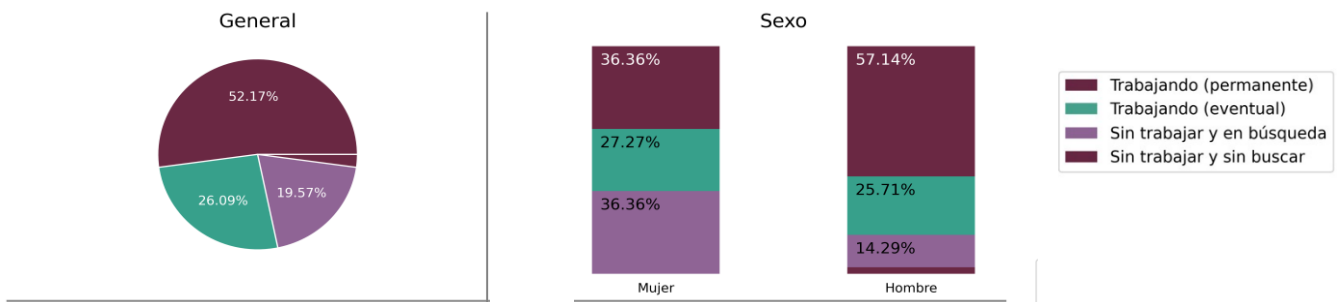
88.9% Señala que su trabajo está “muy y medianamente” relacionado con su profesión.

80.6% trabaja en el sector privado.

80.6% trabaja tiempo completo.

88.9% están satisfechos o muy satisfecho con su trabajo.

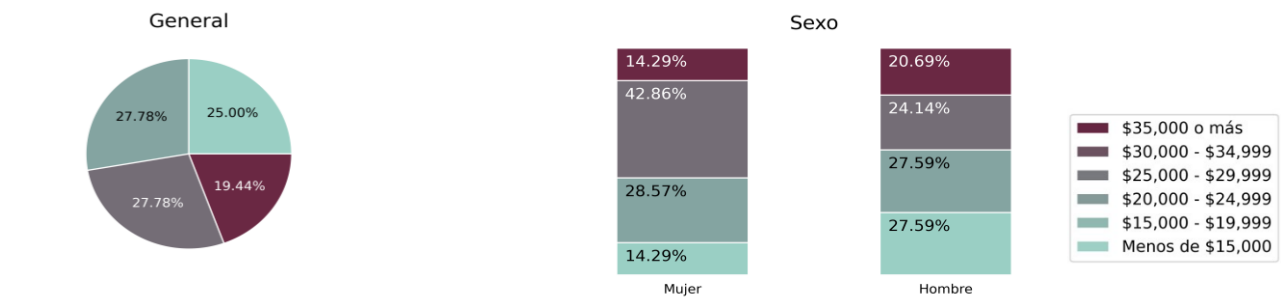
77.8% considera que su preparación para el trabajo fue “muy buena”.



Ingresos mensuales

La media de los ingresos es de \$14,329

- Mujeres \$14,285
- Hombres \$13,787

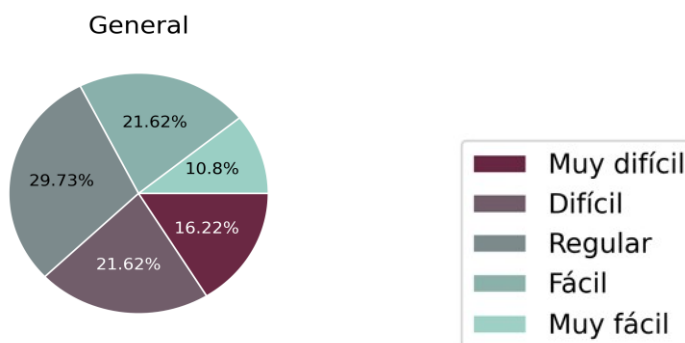


Transición de la Universidad al trabajo

Dificultad para la incorporación al campo laboral

De los egresados que encontraron su primer trabajo después de egresar:

- El **26.1%** lo encontró en seis meses o menos.
- El **58.7%** no ha dejado de trabajar desde que egreso.



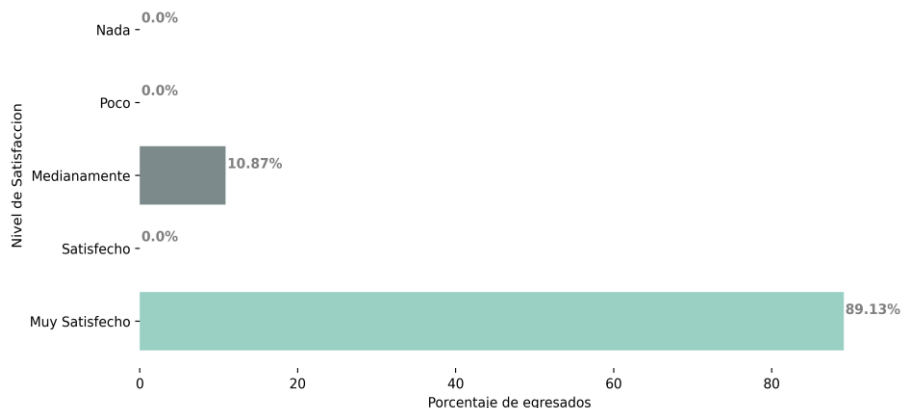
Satisfacción con la Institución

El **76.1%** considera que la docencia fue buena o excelente.

El **80.4%** estudiaría la misma carrera.

El **84.8%** volvería a estudiar en la misma escuela o facultad.

El **100.0%** volvería a estudiar en la UNAM.





RESUMEN DESCRIPTIVO

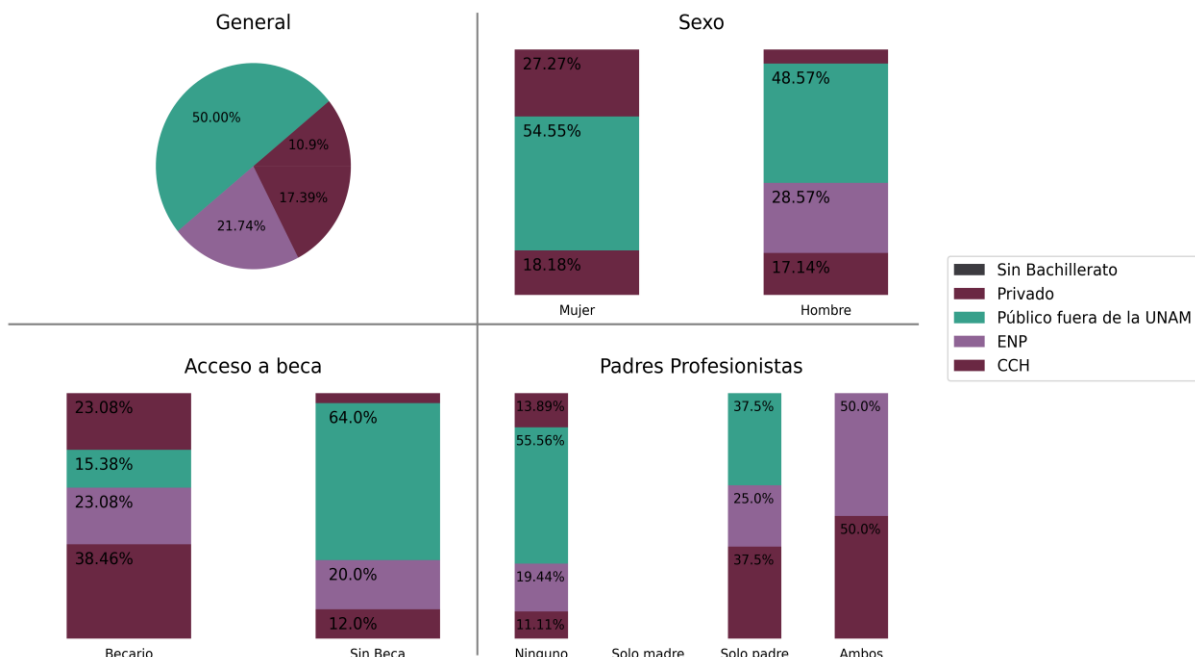
Resumen descriptivo

Perfil de los egresados que contestaron la encuesta

El 23.9% son mujeres y el 76.1% hombres; el promedio de edad es de 29 años; el 87.0% son solteros y el 13.0% casados, de ellos, el 83.3% se casó con otro profesionalista y el 15.2% tiene hijos. 78.3% son la primera generación de profesionales en su familia.

El 50.0% de los egresados que contestaron la encuesta realizó sus estudios de bachillerato en otras instituciones públicas, el 10.9% en instituciones privadas y el 39.1% lo hicieron en la UNAM, 21.7% en la ENP y 17.4% en el CCH.

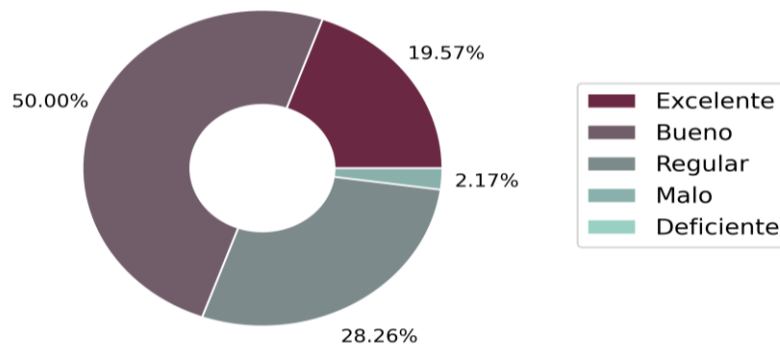
Gráfica. Bachillerato de los egresados por sexo, acceso a becas y padres profesionistas



Desempeño académico de los egresados durante sus estudios de licenciatura

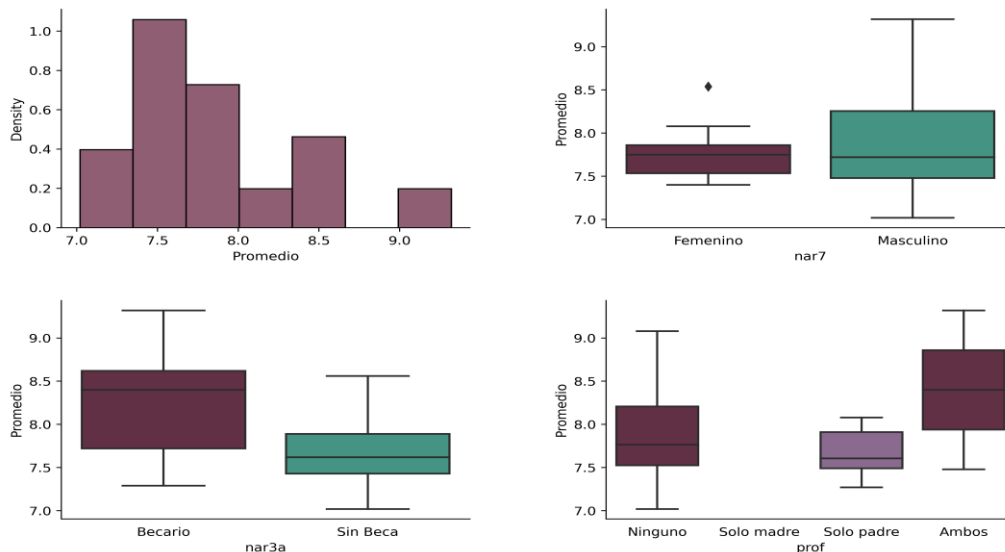
El 34.8% tenía 19 años o menos cuando ingresó a la licenciatura, es decir, cursaron los niveles educativos previos en forma regular, 30.4% tenía entre 20 y 21 años y el 34.8% 22 años o más. El 45.7% de los egresados de la muestra estuvieron becados durante el estudio de la licenciatura.

Gráfica. Desempeño académico durante la carrera



El promedio de las calificaciones obtenidas en la licenciatura es de 7.9. El 10.9% no presentó ningún examen extraordinario. El 100.0% terminó el estudio de la carrera en cinco años o menos.

Gráfica. Distribución del promedio por sexo, acceso a becas y padres profesionista



Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

El 97.8% ya realizó el servicio social, el 60.9% ya se tituló, el 28.3% está llevando a cabo los trámites necesarios para hacerlo y el 10.9% no se ha titulado. De los titulados el 89.3% lo hizo durante el primer año después de egresar. Los motivos que señalan los egresados por los que no se han titulado son: (Tabla 1)

Tabla 1. Motivos por los que no se han titulado

Motivo	Porcentaje
Trabajo	11.1 %
Tiene obligaciones familiares	5.6 %
Trámites engorrosos	44.4 %
No hacer o concluir la tesis	11.1 %
Estudios	11.1 %
Debido a la pandemia	5.6 %
No contestó	5.6 %

Situación laboral de los egresados a los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura

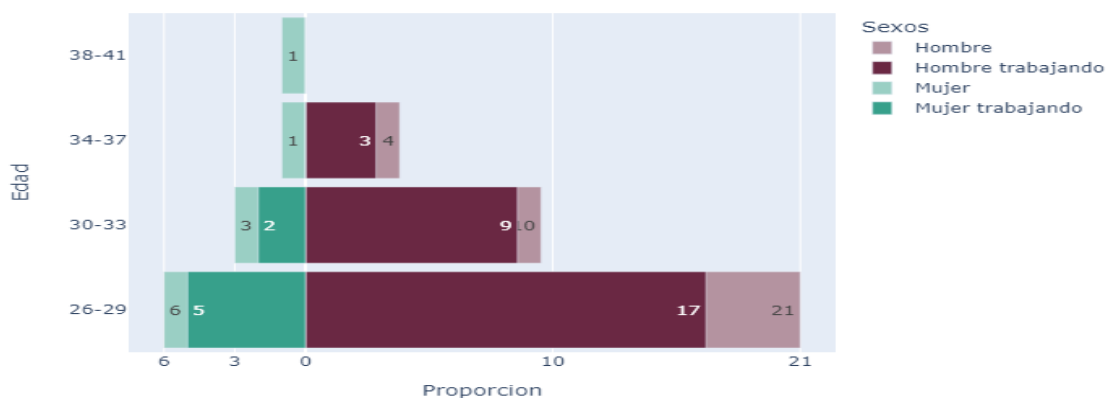
El 78.3% de los encuestados está trabajando y el 19.6% está buscando trabajo, es decir, el 97.8% participa en la actividad económica del país y el 2.2% restante no lo hace por condiciones personales. Se observan diferencias por sexo, aunque no significativas tanto en el porcentaje de egresados que están incorporados a la fuerza laboral, 63.6% de las mujeres y 82.9% de los hombres, como en la proporción de los que están buscando empleo 36.4% de las mujeres y 14.3% de los hombres. (Tabla 2)

Tabla 2. Situación laboral actual por sexo

	Si Trabaja	Desempleado	Sin buscar	Total
Masculino	82.9%	14.3%	2.9%	100%
Femenino	63.6%	36.4%	0.0%	100%
Total	78.3%	19.6%	2.2%	100%

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Gráfica. Proporción de la situación laboral actual por edad y sexo.



De los que están en busca de empleo, las causas que con mayor frecuencia señalan por las que no lo han encontrado son: falta de ofertas de trabajo (21.1%), falta de competencias (15.8%), perdió o dejó su trabajo (15.8%), derivado de la pandemia (15.8%), titulación inconclusa (10.5%) y ofertas poco atractivas con relación al salario (5.3%).

El 2.2% de los egresados que actualmente no está en el mercado laboral es por motivos personales.

Del total de los egresados que están empleados, el 8.7% no tienen un trabajo que está relacionado con su profesión.

El 80.6% trabaja en el sector privado, de ellos, el 3.4% en autoempleo y el 96.6% como empleado. (Tabla 3)

Tabla 3. Sector donde trabajan los egresados

	Sector público	Sector Privado	Sector social	Total
Empleado	85.7%	96.6%	0.0%	100%
Profesional independiente	14.3%	3.4%	0.0%	100%
Socio o propietario	0.0%	0.0%	0.0%	100%
Total	100.0%	100.0%	0.0%	100%

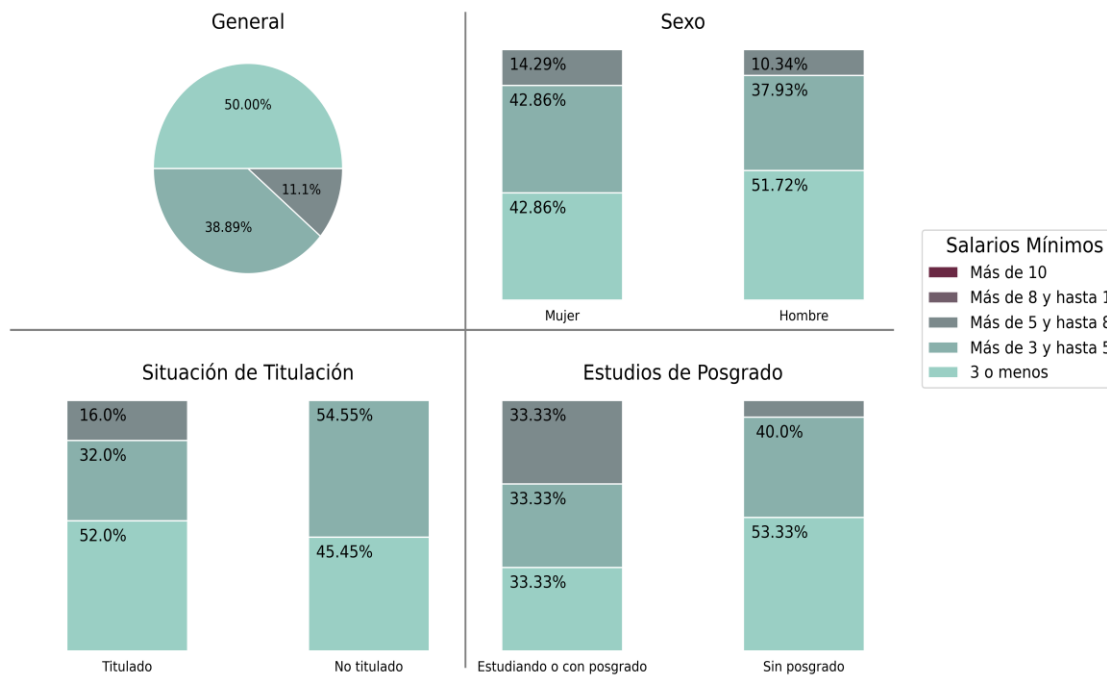
Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Las ramas económicas donde trabajan los egresados son: industrias manufactureras o de la transformación (41.7%), actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales (13.9%), servicios educativos (11.1%) y construcción (8.3%). Con respecto a la dedicación al trabajo, el 80.6% laboran tiempo completo.

Ingresos

La media de los ingresos de los egresados que trabajan tiempo completo es de \$14,329 mientras que la media de quienes trabajan medio tiempo es de \$12,042. En promedio los hombres tienen ingresos de \$13,787 y las mujeres de \$14,285.

Gráfica. Ingresos por salarios mínimos por sexo, titulación y posgrado

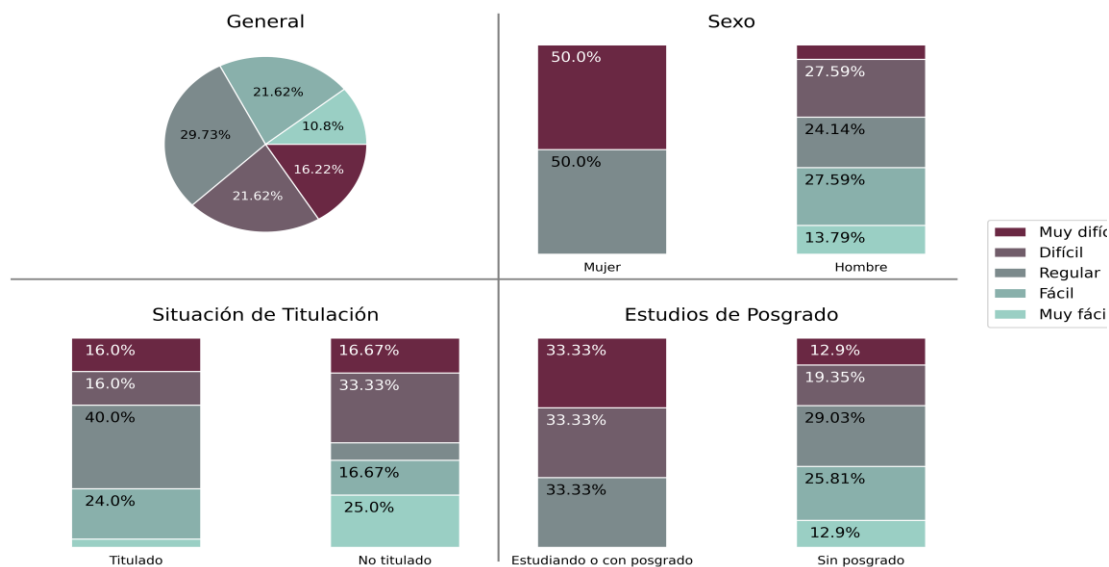


Transición de la Universidad al mercado laboral

El 50.0% considera que su incorporación al mercado laboral del campo ocupacional fue entre fácil y medianamente fácil. Del 69.6 % que lo encontró después de egresar, el 65.6 % afirma que obtuvo su primer trabajo durante el primer año.

De acuerdo con lo señalado por los egresados los mecanismos más efectivos para su incorporación al mercado laboral son: recomendación de amigos (52.6%), en la bolsa de trabajo de la UNAM (34.2%), iniciativa propia (7.9%) e internet (5.3%).

Gráfica. Incorporación al mercado laboral por sexo, titulación y posgrado



Desempleo

Durante los tres años que han transcurrido desde que concluyeron sus estudios de licenciatura de los egresados de la muestra, el 58.7% nunca ha dejado de trabajar, el 21.7% no ha trabajado o ha dejado de trabajar por motivos personales y el 41.3% restante ha estado desempleado por diferentes periodos de tiempo, el 68.4% de estos señala que ha sido por menos de un año y el 31.6% por más de un año. Los motivos más importantes que señalan los egresados son: falta de ofertas de trabajo (21.1%), falta de competencias (15.8%), perdió o dejó su trabajo (15.8%), derivado de la pandemia (15.8%), titulación inconclusa (10.5%) y ofertas poco atractivas con relación al salario (5.3%).

Actividades académicas que han realizado después de egresar de la licenciatura

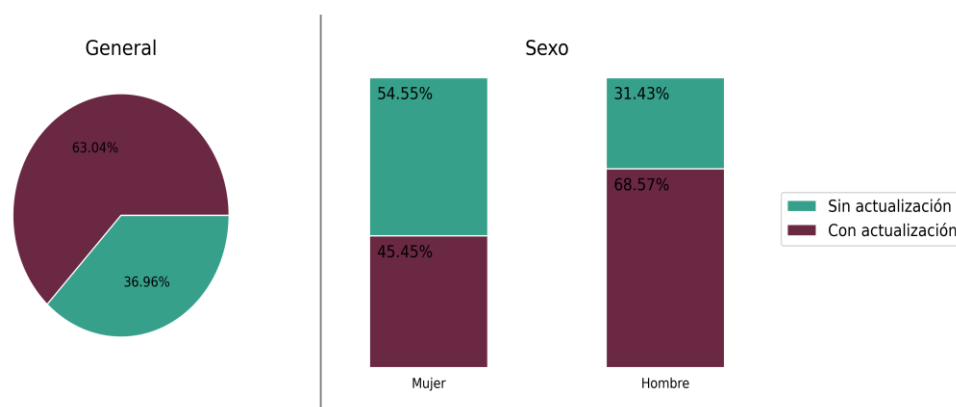
Después de terminar sus estudios de licenciatura, el 63.0% de los egresados han fortalecido su formación académica, ya sea a través de cursos de actualización y/o estudios de posgrado. (Tabla 4)

Tabla 4. Formación académica después de la licenciatura

	Femenino	Masculino	Total
Actualización	36.4%	60.0%	54.3%
Posgrado	0.0%	0.0%	0.0%
Posgrado y actualización	9.1%	8.6%	8.7%
Ninguna Actividad	54.5%	31.4%	37.0%

El 63.0% de los egresados se ha actualizado a través de diferentes modalidades de educación continua. El 55.2% afirma que lo hace semestral o anualmente; en el trabajo (31.0%), en instituciones privadas (37.9%) y en la UNAM (75.9%). Del total de la muestra, el 8.7% tiene o está realizando estudios de posgrado. De ellos el 75.0% de especialización, el 25.0% de maestría y ninguno de doctorado.

Gráfica. Actividades formales de actualización



La proporción por sexo de egresados que tienen estudios de posgrado es de 8.6% de los hombres y 9.1% de las mujeres. Las razones más frecuentemente señaladas por los egresados para realizar estudios de posgrado son: interés por la investigación (4.3%), falta de oportunidades de empleo (2.2%) y otro (2.2%).

Habilidades generales que desarrollaron los egresados

Existe congruencia entre las habilidades desarrolladas durante la formación profesional de los egresados y las requeridas para el desempeño de su trabajo; inclusive con respecto a algunas habilidades es mayor el porcentaje de egresados que las desarrollaron que el de los que las han necesitado como la solución de problemas, el uso de modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos y el aprendizaje independiente.

No obstante, los egresados señalaron otras habilidades que también son importantes para su desempeño profesional y que no todos alcanzaron el nivel de desarrollo necesario como liderazgo, expresión oral y escrita. (Tabla 5).

Tabla 5. Desarrollo de habilidades generales y su aplicación en el desempeño profesional

Habilidades	La desarrolló	Necesaria para el trabajo
Expresar verbalmente opiniones o ideas en forma clara y precisa	69.6 %	89.1 %
Expresar por escrito opiniones o ideas en forma clara y precisa	67.4 %	89.1 %
Analizar ideas críticamente	82.6 %	91.3 %
Aprender en forma independiente	84.8 %	93.5 %
Actuar en el ámbito laboral conforme a la ética profesional	82.6 %	87.0 %
Resolver problemas	89.1 %	93.5 %
Desarrollo una actitud de liderazgo	73.9 %	95.7 %
Usar modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos	82.6 %	60.9 %
Formular argumentos lógicos	80.4 %	84.8 %
Trabajar en colaboración con otras personas	80.4 %	95.7 %
Formular ideas o pensamientos originales o innovadores	76.1 %	78.3 %

Dominio de otros idiomas durante la formación profesional

El 45.7% dice que adquirió o mejoró su dominio del inglés durante sus estudios de licenciatura; de estos, el 42.9% en la UNAM, el 19.0% en una institución externa y por autoaprendizaje el 38.1%.

Ningún egresado señala tener un dominio entre intermedio y avanzado en las cuatro habilidades.

Grado de dominio del inglés en las cuatro habilidades:

*** Comprensión auditiva**

El 4.3% de los egresados señala tener un nivel básico, 2.2% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Expresión oral**

El 6.5% de los egresados señala tener un nivel básico, 0.0% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Comprensión de lectura**

El 4.3% de los egresados señala tener un nivel básico, 2.2% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Expresión escrita**

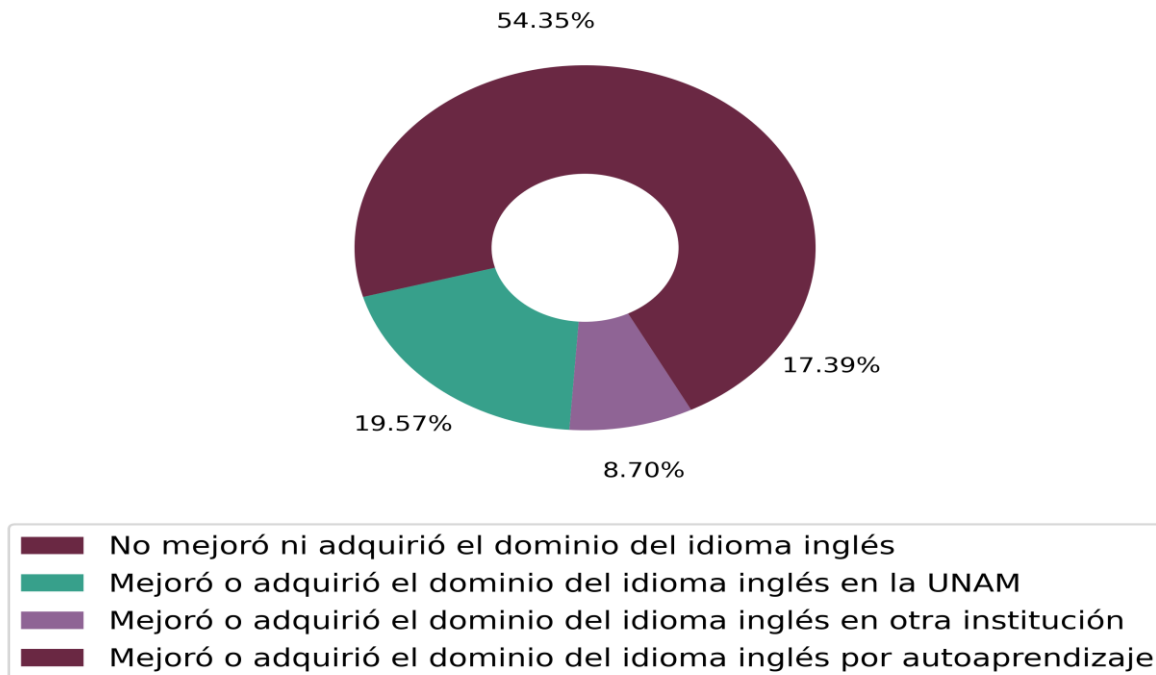
El 6.5% de los egresados señala tener un nivel básico, 0.0% intermedio y 0.0% avanzado.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

El 6.5% señala que durante su formación profesional adquirió o mejoró el dominio de otro idioma diferente al inglés. Destacándose el francés, alemán e italiano. En resumen, el 6.5% dice haber mejorado su dominio del inglés, el 6.5% del inglés y otro idioma, ninguno solo de otro idioma diferente al inglés y el 6.5% de ningún idioma extranjero.

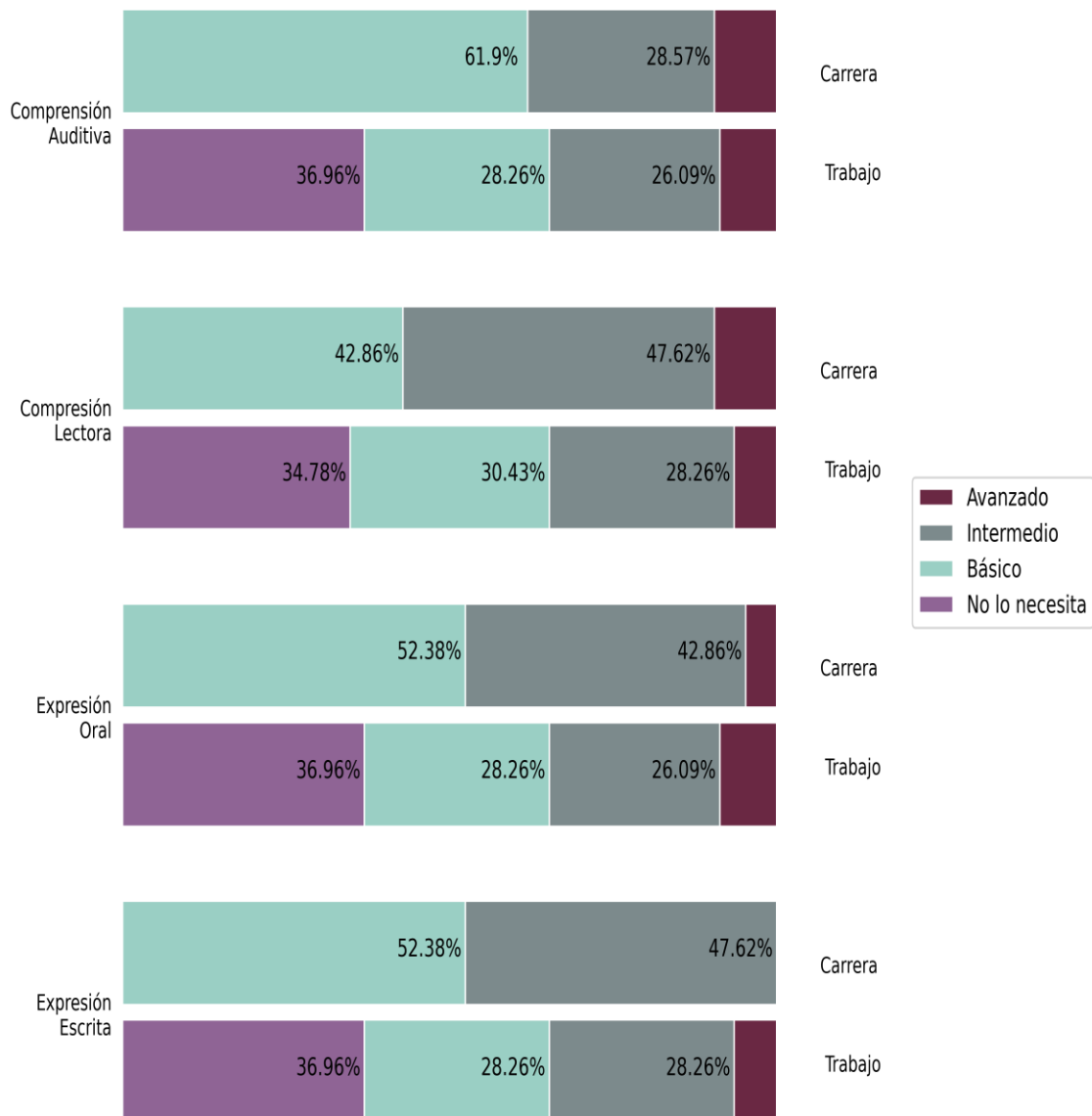
Gráfica. Aprendizaje de otro idioma diferente al inglés durante la carrera

Aprendizaje del idioma inglés durante la carrera



Con relación al grado de dominio del idioma inglés requerido para el trabajo el 32.6% afirma que no se requiere, el 60.9% que es necesario el dominio de las cuatro habilidades y el 65.2% de comprensión de lectura.

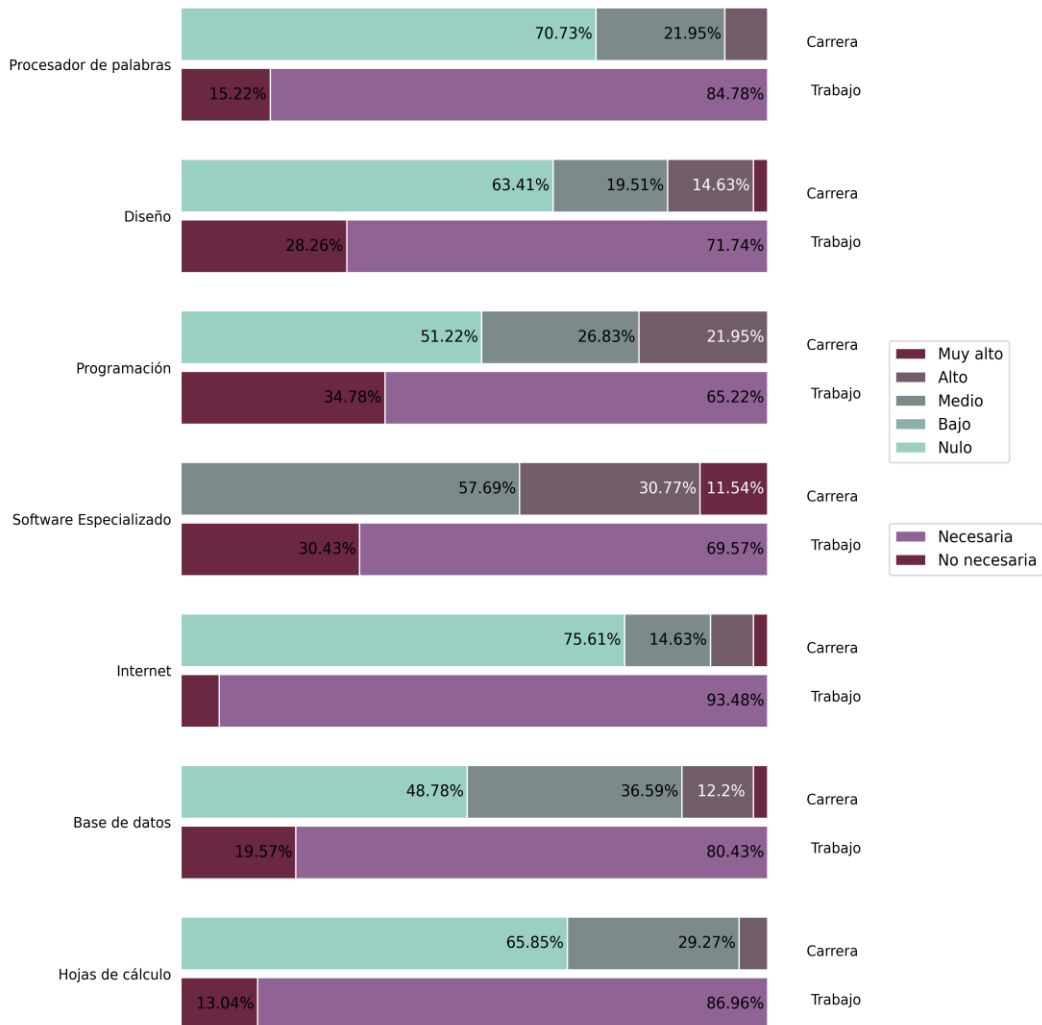
Gráfica. Nivel del idioma inglés adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo



Conocimientos y habilidades para la computación

El 89.1% de los egresados de la muestra afirma que mejoró sus conocimientos de cómputo durante la licenciatura, el 36.6% en la UNAM, el 7.3% en una institución externa y el 56.1% restante por autoaprendizaje. Los egresados señalaron que el manejo de paquetería de cómputo es importante para cumplir con los requerimientos del mercado laboral, destacándose el uso del procesador de palabras, el Internet, el correo electrónico y la hoja de cálculo.

Gráfica. Conocimientos de computación adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo



Formación integral

Además de los conocimientos y habilidades para el trabajo, la educación universitaria tiene un papel importante en el desarrollo personal y social de los estudiantes.

Los egresados consideraron que sus experiencias en la UNAM les permitieron adquirir una cultura amplia (97.8%), desarrollar la sensibilidad para apreciar diferentes expresiones artísticas (52.2%), el interés por la práctica regular de algún deporte (52.2%) y por el autocuidado de su salud (100.0%).

Señalaron también que durante su formación profesional en la UNAM desarrollaron una actitud de tolerancia y aceptación por las demás personas (100.0%), incrementaron su interés por colaborar en programas de beneficio social (100.0%), por los problemas del medio ambiente el (100.0%), así como, por su participación cívica (100.0%).

Satisfacción de los egresados con su educación universitaria

Los resultados resaltan el impacto positivo en los egresados de su formación profesional en la UNAM. A los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, el 80.4% considera que su elección de carrera fue adecuada; el 89.1% están satisfechos o muy satisfechos con su formación profesional; evalúan la calidad de la docencia entre excelente y buena el 84.8% y consideran que su preparación para el trabajo fue buena o muy buena el 76.1%.

Así mismo, el 84.8% señala que recomendaría su Facultad y el 100.0% volvería a estudiar en la UNAM, lo cual confirma su identidad con la Institución.



ANEXOS

Empresa, actividad y puesto donde trabajan los egresados

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Público	Servicios educativos	Gob Federal	SEP	Colegio de Bachilleres del Estado de México	Profesor(a)	Docencia
Público	Servicios educativos	Org Autónomo	UNAM	Facultad de Estudios Superiores Zaragoza	Profesor(a) de asignatura	Docencia
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Cdmx	SAF	Secretaría de Administración y Finanzas	Jefe(a) de unidad departamental	Coordinación, supervisión y control de integración y llenado de sol
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SEDENA	Secretaría de la Defensa Nacional	Evaluador	Evaluación de proyectos
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SENER	Instituto Mexicano del Petróleo	Especialista de ingeniería	Desarrollo y revisión de ingenierías
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SENER	Petróleos Mexicanos	Ingeniero de procesos	Cálculos hidráulicos, emisión de entregables y programación
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SHCP	Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales	Supervisor de avalúos	Revisión de avalúos
Privado	Construcción			Cemex	Jefe(a) de laboratorio	Asesoría técnica
Privado	Construcción			Delta Proyectos y Desarrollo	Ingeniero de procesos	Diseño de proceso y servicios auxiliares de la nueva refinería

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Construcción			Profesional Independiente	Obrero(a)	Trabajador en obra
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Asociados Gali	Supervisor(a) de producción	Seguimiento del programa de producción, aseguramiento de BPM
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Cone Denim Yecapixtla	Asistente en catadora de agua	Análisis fisicoquímicos y preparación de la planta
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Documaster	Coordinador de calidad	Liberación de producto terminado y documentación
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			EBE	Jefe(a) de producción	Inventario, compra de materia prima, revisión de maquinaria, control de calidad
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Fer Greco, S.A. de C.V.	Control de calidad	Control de calidad en suplementos alimenticios
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Fermic	Supervisor(a) de producción	Encargado de proceso
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Fermic	Supervisor(a) de producción	Supervisión de la fabricación de fármacos y alimentos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Graff Abrasivos	Líder de mezclas	Formulación de pastas, programación de producción y reportes de calidad

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Ka Next Food	Coordinador(a) de calidad	Monitoreo de procesos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Litoplas	Supervisor flexografía	Supervisión en empresa de artes gráficas
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Psicofarma	Ingeniero de validación	Validación de equipos de laboratorio, procesos y producto terminado
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Sermex	Supervisor(a)	Supervisión general
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Sernic, S.A de C.V.	Ingeniero(a) de proyectos	Diseño de tuberías y gestión de proyectos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Tecnosol, S.A. de C.V.	Analista de calidad	Autorización y liberación de materia prima; revisión de líneas de procesos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Turbo-mex Refacciones, Mantenimiento y Seguridad Industrial, SA de CV	Administrador de proyectos	Administración de proyectos
Privado	Comercio al por mayor			METRIX Laboratorios	Supervisor(a) de calidad	Seguimiento y aprobación a productos, recibos y equipos
Privado	Comercio al por menor			Importadora y Laminados Maya	Jefe(a) de laboratorio	Apoyo en el muestreo de pruebas de laboratorio
Privado	Comercio al por menor			Química Betma	Analista de logística	Importación de materiales del extranjero y análisis de costos

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Comercio al por menor			Walmart	Jefe sanitario de farmacia	Jefe sanitario de farmacia
Privado	Servicio inmobiliario y de alquiler de bienes muebles e intangibles			Vbr Inmobiliaria	Asesor(a)	Coordinación, planeación, logística, asesoría, investigación.
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Grannemann Lobeira	Capturista junior	Dictámenes de norma
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Seguridad Adilu	Ayudante	Normatividad STPS
Privado	Dirección de corporativos y empresas				Directivo	Relacionadas con Ingeniería
Privado	Servicios de salud			TESI de México	Ingeniero de servicio (sistemas)	Mantenimiento y servicio al equipo de computo
Privado	Servicios educativos			Colegio Nacional de Valuadores Interdisciplinarios al Servicio de la Comunidad (COLNAVAL)	Representante suplente	Elaboración de avalúos para DGPI
Privado	Servicios educativos			Instituto Henderson	Profesor(a)	Docencia

Temas importantes que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios

Temas
Normatividad manejo de equipos usados en la industria, simulador y software.
Cálculo vectorial, química analítica, fisicoquímicas y especialización.
Economía, finanzas y administración.
Matemáticas.
Economía y normatividad.
TIC´s, administración y software especializado.
Industria.
Optativas de procesos industriales, energías renovables y electroquímica.
Ing. En procesos, administración de procesos y control.
Oratoria y modales de vestido.
Temas ambientales, petroquímica y alimenticia.
Normas.
Uso de TIC´s.
Sistemas de gestión, normas, prácticas, uso de software e inglés obligatorio.
Seguridad industrial y normatividad.
Biología y catamiento de aguas industriales.
Matemáticas, física, reactores, mantenimiento y nuevos equipos.
Seguridad e higiene, normatividad y software de proceso.
Economía.
Normativas ISO y optativas múltiples.
Estudios, normatividad, prácticas reales.
Innovación de tecnología.
Capacitar profesores.
Financieros.
Actualizar los temas.
Sistemas de gestión de calidad y diseño de equipo.
Finanzas personales, estudio financiero y ciencias ambientales
Simulaciones, mejor impartición de clases.
Administrativos y química orgánica.
Programación y dibujo asistido por computadora.
Cuestiones administrativas y de formalidad.
Temas actuales.
Legislación y financiera.